



Nos
ocupa
el país



LA MUJER EN EL MERCADO LABORAL COLOMBIANO

UNA MIRADA DESDE EL OLO

- **VINCULACIÓN LABORAL FORMAL DE LAS MUJERES EGRESADAS DEL SENA EN FORMACIÓN TITULADA**
- **TASA DE EMPLEABILIDAD DE LAS MUJERES EGRESADAS DEL SENA EN FORMACIÓN COMPLEMENTARIA**
- **TENDENCIA DE LAS OCUPACIONES EN LAS MUJERES**



VINCULACIÓN LABORAL FORMAL DE LAS MUJERES EGRESADAS DEL SENA EN FORMACIÓN TITULADA

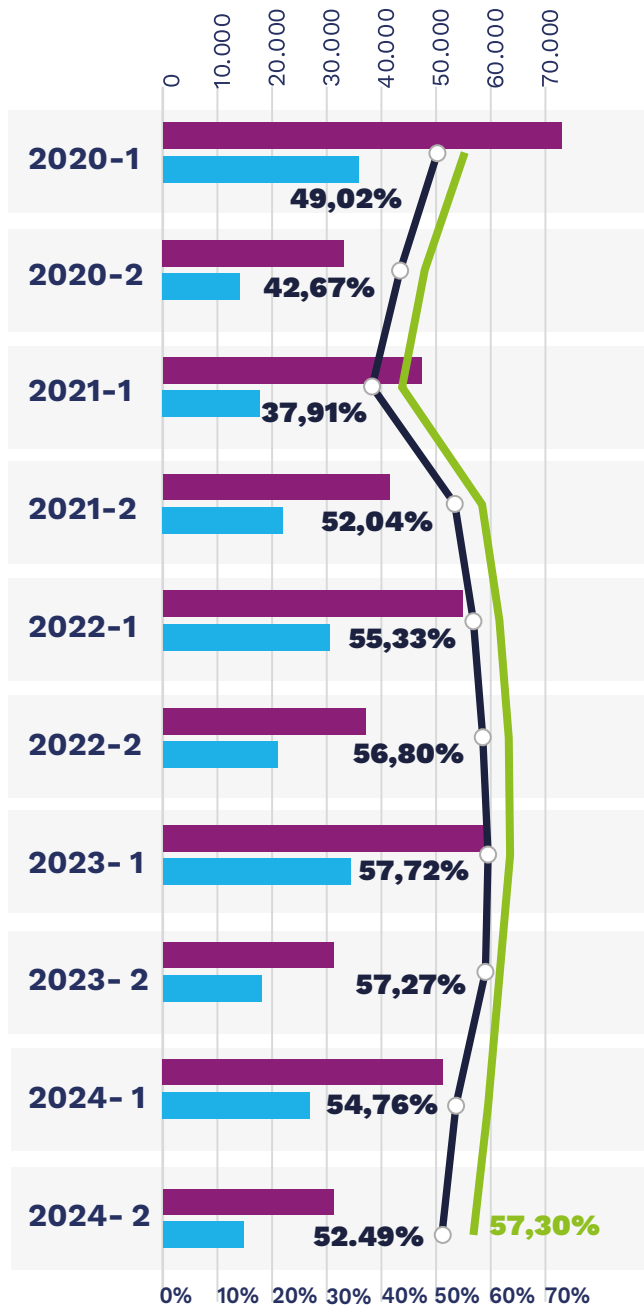
Con el fin de realizar seguimiento a la situación laboral de los certificados de formación titulada, el SENA calcula la Tasa de Vinculación seis meses después del egreso, que consiste en medir cuál es el porcentaje de certificados de un semestre que logran vincularse a un empleo formal en el siguiente semestre.

En este sentido, para el caso de las mujeres la vinculación en las últimas diez cohortes semestrales ha sido inferior a la Tasa de Vinculación general nacional, con una brecha en promedio de 4,5 puntos porcentuales (pp), en los últimos 5 años se han certificado y evaluado 459.608 mujeres de las cuales se han vinculado al mercado laboral formal 237.317. Comparando las cohortes semestrales se evidencia que la Tasa de Vinculación de las mujeres en el año 2020 tuvo una disminución como efecto de las medidas restrictivas de la pandemia y posteriormente ha tenido una recuperación, incluso, llegando a obtener tasas superiores al 57%, tendiendo a estabilizarse en el primer y segundo semestre de 2024.



LA MUJER EN EL MERCADO LABORAL COLOMBIANO

Una mirada desde el OLO



- Mujeres Certificadas
- Tasa de Vinculación General
- Mujeres Vinculadas
- Tasa de Vinculación Mujeres

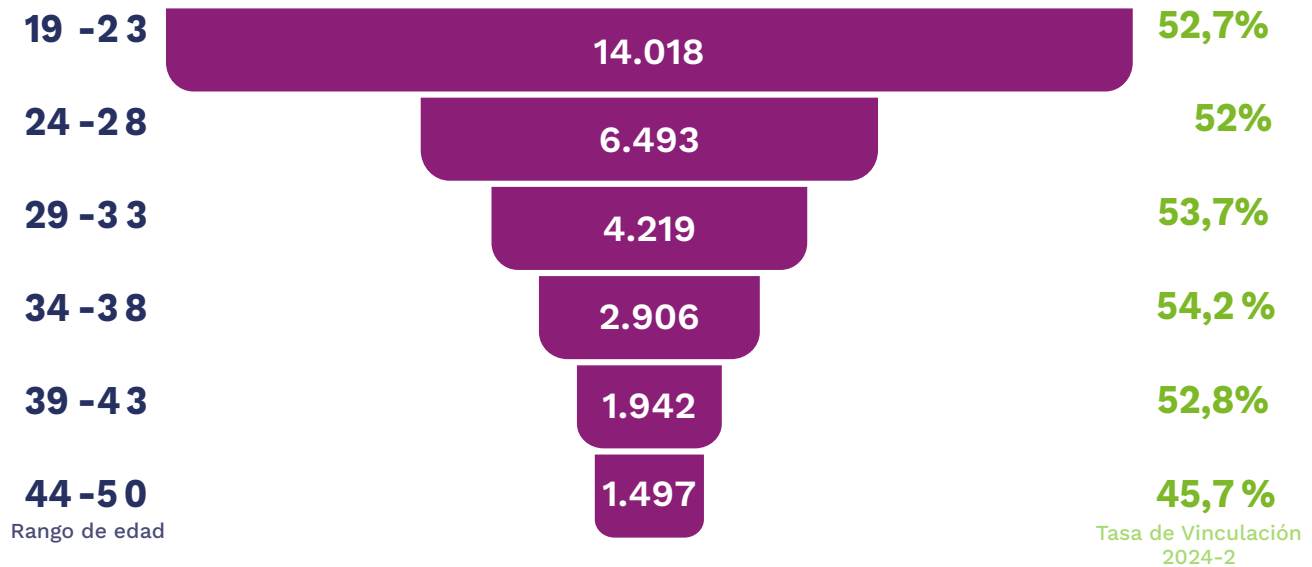
Fuente: Observatorio Laboral y Ocupacional, SENA. A partir de información de Sofia Plus y Pila

Para la cohorte 2024-2 (último dato oficial obtenido), las mujeres obtuvieron una Tasa de Vinculación de 52,49%, aproximadamente 11 pp por debajo de la Tasa de Vinculación obtenida por los certificados hombres, quienes presentaron una tasa de 63,38%, esta brecha entre hombres y

mujeres está en línea con lo que sucede en el mercado laboral colombiano, donde la Tasa de Desocupación con corte a diciembre de 2024 para las mujeres fue de 11,2% y la de los hombres fue de 7,1%, la Tasa de Desocupación de las mujeres estuvo 4,1 pp por encima de la de los hombres. Para el caso de las mujeres, el grupo de edad de los 34 a los 38 años fue el de mayor Tasa de Vinculación con un 54,2%, seguido por las mujeres entre los 29 y 33 años con un 53,7%, sin embargo, del total de mujeres egresadas, el 45,1% es decir la mayor proporción de mujeres certificadas, tenían entre 18 y 23 años al momento de recibir su certificación.

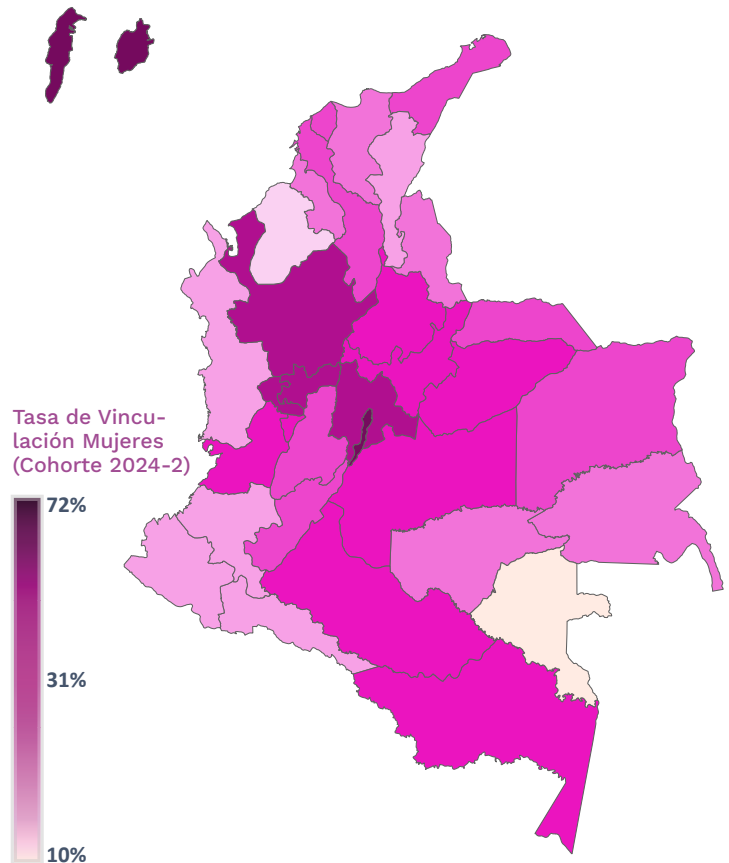


Mujeres Certificadas y Tasa de Vinculación (Cohorte 2024-2)



Fuente: Observatorio Laboral y Ocupacional, SENA. A partir de información de Sofia Plus y Pila

A nivel regional y para el segundo semestre de 2024, se evidencia que en 29 de las 33 regionales la Tasa de Vinculación es mayor en hombres que en mujeres, sólo las regionales de Caquetá, Cundinamarca, Arauca y Guainía, presentan un comportamiento diferente, en estas regionales la Tasa de Vinculación de las mujeres es mayor a la de los hombres en un promedio de 6,8 pp. Las regionales con las más altas Tasas de Vinculación de mujeres que superan el 60% son en su orden Distrito Capital, San Andrés, Cundinamarca y Caldas, mientras que las regionales con las Tasas de Vinculación más bajas en mujeres que no alcanzan el 30% son Chocó, Córdoba y Vaupés.



Fuente: Observatorio Laboral y Ocupacional, SENA. A partir de información de Sofia Plus y Pila

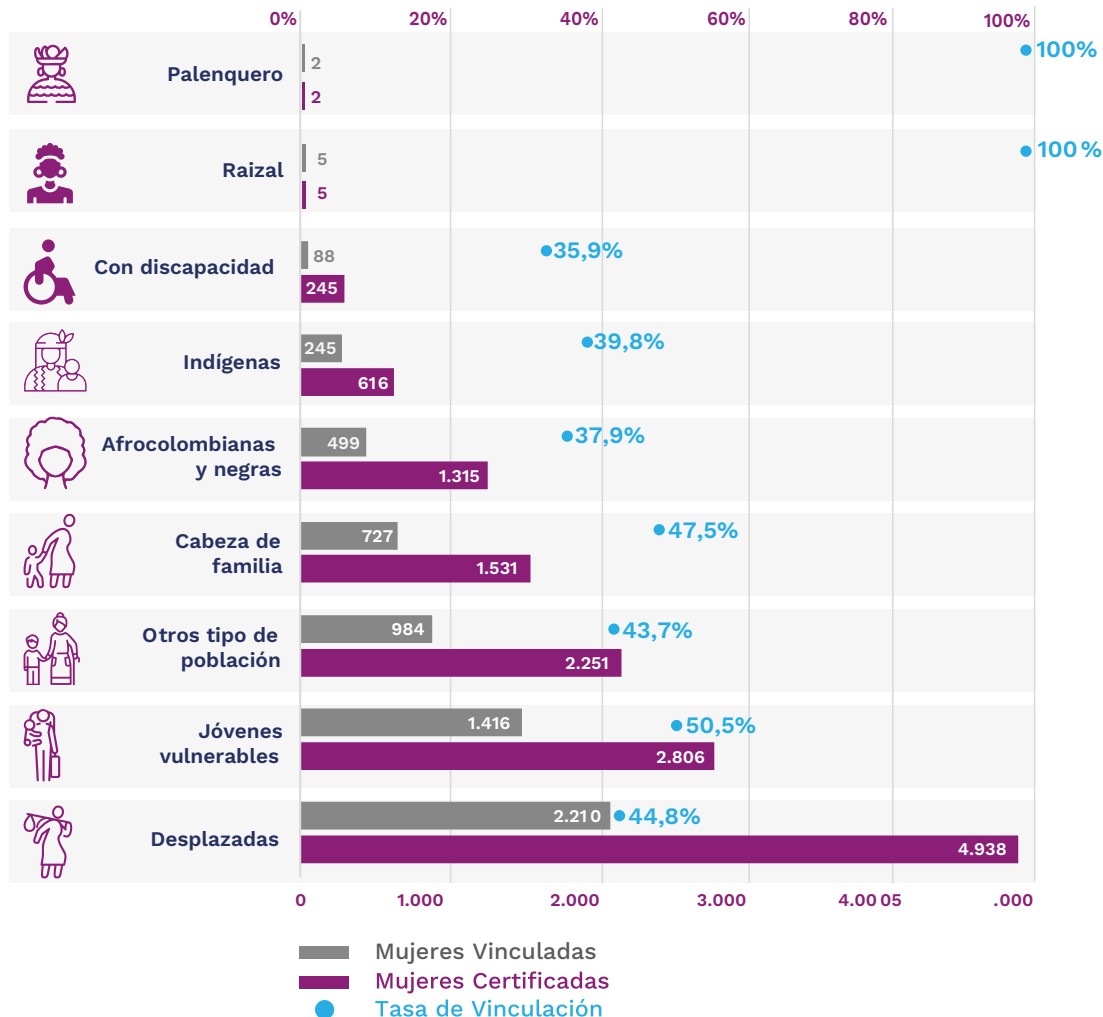


LA MUJER EN EL MERCADO LABORAL COLOMBIANO

Una mirada desde el OLO



De las 31.075 mujeres certificadas y evaluadas en el segundo semestre de 2024, el 55,9% no se auto reconocen con ningún tipo de población especial, el 44,1% restante en su mayoría se reconocen como desplazadas, jóvenes vulnerables, cabeza de familia, afrocolombianas y negras, indígenas o con discapacidad, analizando entonces las 13.709 mujeres egresadas certificadas de formación titulada y que se auto reconocen como algún tipo de población especial, se tiene que la mayor población son desplazadas (36%) y jóvenes vulnerables (20%), en cuanto a la vinculación al mercado laboral, la población con más de 200 certificadas y mayor Tasa de Vinculación fue la de mujeres jóvenes vulnerables con el 50,5%, seguida de mujeres cabeza de familia con el 47,5% y mujeres de otras poblaciones especiales con el 43,7%.



Fuente: Observatorio Laboral y Ocupacional, SENA. A partir de información de Sofia Plus y Pila



Los cinco programas con mayores resultados de la Tasa de Vinculación en la cohorte 2024-2, con más de 100 mujeres certificadas son en su orden:

Regional	Programa	Nivel	Mujeres Certificadas	Tasa de Vinculación
Antioquia	Gestión de la Producción Industrial	Tecnólogo	121	96,69%
Distrito Capital	Mantenimiento Electromecánico Industrial	Tecnólogo	111	90,09%
Distrito Capital	Gestión Contable y de Información Financiera	Tecnólogo	382	89,53%
Antioquia	Operación de Maquinaria Pesada para Excavación	Técnico	106	88,68%
Antioquia	Servicios Comerciales y Financieros	Técnico	108	85,19%

Fuente: Observatorio Laboral y Ocupacional, SENA. A partir de información de Sofia Plus y Pila



TASA DE EMPLEABILIDAD DE LAS MUJERES EGRESADAS DEL SENA EN FORMACIÓN COMPLEMENTARIA

La Tasa de Empleabilidad consiste en medir el porcentaje de certificados de programas cortos que logran estar activos dentro del mercado laboral formal durante algún momento del año siguiente a su certificación, esto a través de la identificación de aportes a seguridad social a través de los registros de la Planilla Integrada de Liquidación de Aportes (PILA).

Los resultados de la Tasa de Empleabilidad para las mujeres han estado por debajo del promedio general en las últimas dos mediciones, con tasas del 52,6% para 2023 y 44,1% para 2024, es decir 4,6 y 5,1 puntos porcentuales por debajo de los resultados generales de 2023 y 2024 respectivamente. Sin embargo, en ambos años las mujeres representaron la mayoría de las personas certificadas y de cotizantes a seguridad social, para 2023 el 56% de certificados y el 52% de cotizantes eran mujeres, mientras que para 2024 estas proporciones fueron de 56,7% y 50,8%.

En ambos periodos de seguimiento, las mujeres entre los 28 y 37 años tuvieron las Tasas de Empleabilidad más destacadas, con valores de 56,9% para 2023 y de 51,6% para 2024. Por otro lado, la situación laboral formal de las mujeres jóvenes (entre 18 y 27 años) certificadas de formación complementaria refleja dificultades con tasas del 51,2% y 36,5% para 2023 y 2024, respectivamente.



Para 2024 las mujeres certificadas de las regionales de Distrito Capital, San Andrés, Quindío, Cundinamarca, Risaralda y Caldas presentaron Tasas de Empleabilidad por encima del 50%, alcanzando incluso, en el caso de Distrito Capital una tasa del 65,71%. El escenario general de la Tasa de Empleabilidad 2024 de formación complementaria incluyendo hombres y mujeres fue similar, donde las regionales de Distrito, San Andrés, Cundinamarca y Quindío reportaron tasas por encima del 57%, de nuevo con Distrito siendo la regional más destacada con una tasa del 66%.

A continuación, se presentan los 5 programas con mejores Tasas de Empleabilidad en mujeres durante el año 2024, con tasas superiores al 97% y con más de 100 mujeres certificadas a nivel nacional:

Nombre Curso Especial	Tasa de Empleabilidad
Desarrollo de habilidades para la supervisión de operaciones en el sector floricultor	99,44%
Consejería en lactancia materna y alimentación del niño pequeño	98,90%
Administrador del programa de gestión para trabajo en espacios confinados	98,80%
Orientación al servicio pensional en Colombia	97,83%
Trabajador entrante en espacios confinados	97,22%

Fuente: Observatorio Laboral y Ocupacional, SENA. A partir de información de Sofia Plus y Pila



TENDENCIA DE LAS OCUPACIONES EN LAS MUJERES

MUJERES INSCRITAS

En el segundo semestre de 2024 se inscribieron a través de la Agencia Pública de Empleo 256.048 mujeres buscadoras de empleo, presentándose la mayor concentración en la ocupación “Auxiliares de información y servicio al cliente” en la que más se inscribieron el 14% del total. Los tres departamentos con el mayor número de mujeres buscadoras de empleo inscritas durante el segundo semestre de 2024 fueron: Antioquia 13,8% Bogotá D.C. 11,2% y Cundinamarca 10,3%. El 84% de las buscadoras de empleo registradas durante el segundo semestre de 2024 señalaron pertenecer a los estratos 1 y 2. Las tres ocupaciones en las que más se registraron buscadoras de empleo en el segundo semestre de 2024 en los departamentos con más concentración de inscritas fueron:

ANTIOQUIA	
Ocupación	No. Inscritas
Vendedores de Ventas no Técnicas	8.776
Auxiliares de Información y Servicio al Cliente	6.889
Ayudantes de Otros Oficios	2.772
BOGOTÁ D.C.	
Ocupación	No. Inscritas
Auxiliares de Información y Servicio al Cliente	4.540
Mercaderistas e Impulsadores	2.772
Vendedores de Ventas no Técnicas	2.554
CUNDINAMARCA	
Ocupación	No. Inscritas
Auxiliares de Almacén	6.434
Auxiliares de Información y Servicio al Cliente	4.904
Auxiliares Administrativos	3.713

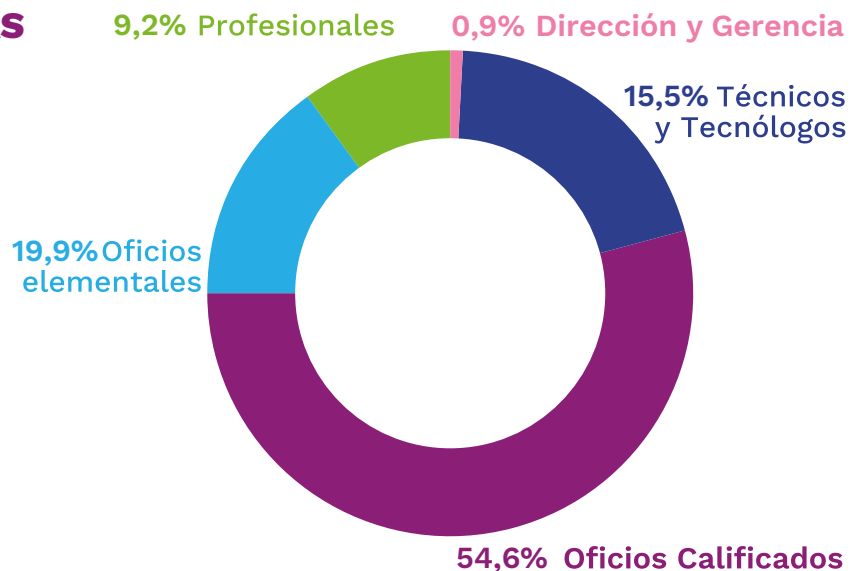
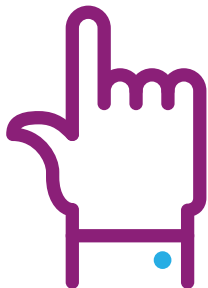
Fuente: Observatorio Laboral y Ocupacional, SENA. A partir de información de APE



Durante el segundo semestre de 2024, un total de 2.130 mujeres buscadoras de empleo indicaron pertenecer al grupo étnico afrocolombiano y de ellas la mayor concentración se presentó con el 35% en la ocupación “Ayudantes de otros oficios”. Un total de 1.176 mujeres buscadoras de empleo indicaron pertenecer al grupo étnico indígena y de ellas la mayor concentración se presentó con el 22% en la ocupación “Ayudantes de otros oficios”; 39 mujeres buscadoras de empleo indicaron pertenecer al grupo étnico población pa-lenquera y de ellas la mayor concentración se presentó con el 10% en la ocu-pación “Mercaderistas e Impulsadores”; 60 mujeres buscadoras de empleo indicaron pertenecer al grupo étnico raizal y de ellas la mayor concentración se presentó con el 22% en la ocupación “Auxiliares de Información y Servicio al Cliente”; 30 mujeres buscadoras de empleo indicaron pertenecer al grupo étnico Rom y de ellas la mayor concentración se presentó con el 17% en la ocupación “Auxiliares de Información y Servicio al Cliente”. La discapacidad más señalada por las mujeres buscadoras de empleo fue “Discapacidad físi-ca” con un total de 200, presentándose la mayor concentración de ellas en las ocupaciones: “Auxiliares de Información y Servicio al Cliente” con 19,5 %; “Ayudantes de establecimientos de alimentos y bebidas” con 18%; y “Vende-dores de Ventas no Técnicas” con el 8%.

El mayor número mujeres inscritas buscadoras de empleo se presentó en el nivel de cualificación de oficios calificados con un 55%, seguido de oficios elementales con el 20%, técnicos y tecnólogos con el 15,5%, Profesionales con 9% y ocupando el último lugar Dirección y gerencia con el 1% del total de inscritas.

MUJERES INSCRITAS POR NIVEL DE CUALIFICACIÓN



Fuente: Observatorio Laboral y Ocupacional, SENA. A partir de información de APE



COLOCACIONES DE MUJERES

En el segundo semestre de 2024 se realizaron a través de la Agencia Pública de Empleo 120.869 colocaciones de mujeres, presentándose la mayor concentración en la ocupación “Auxiliares de Información y Servicio al Cliente” con el 11% del total de colocaciones. Los tres departamentos con el mayor número de colocaciones de mujeres durante el segundo semestre de 2024 fueron: Distrito Capital 31,8%, Antioquia 12,3% y Cundinamarca con 9,7%. Las tres ocupaciones en las que más se registraron colocaciones de mujeres en el segundo semestre de 2024 en los departamentos con más concentración de colocadas fueron:

BOGOTÁ D.C.	
Ocupación	No. Colocaciones
Auxiliares de Información y Servicio al Cliente	7.222
Vendedores de Ventas no Técnicas	5.889
Mercaderistas e Impulsadores	2.253

ANTIOQUIA	
Ocupación	No. Colocaciones
Auxiliares de Información y Servicio al Cliente	2.170
Vendedores de Ventas no Técnicas	1.690
Mercaderistas e Impulsadores	1.005

CUNDINAMARCA	
Ocupación	No. Colocaciones
Auxiliares de Almacén	1.402
Mercaderistas e Impulsadores	1.400
Vendedores de Ventas no Técnicas	1.305

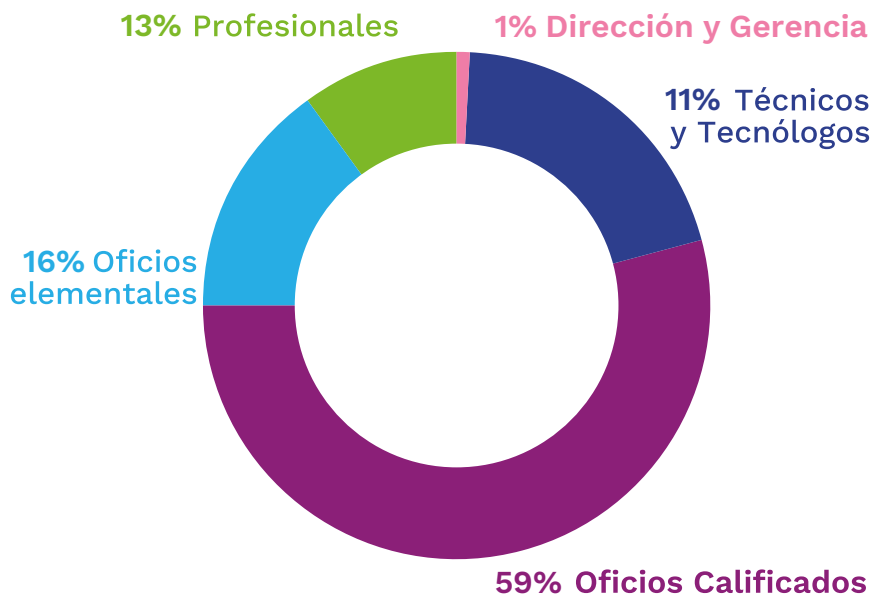
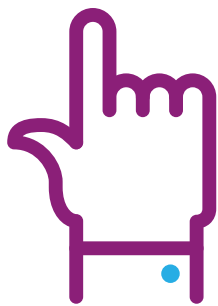
Fuente: Observatorio Laboral y Ocupacional, SENA. A partir de información de APE

Durante el segundo semestre de 2024, el 60% de las colocaciones de mujeres se dieron en vacantes que ofrecían salarios entre \$1.000.000 y \$1.500.000 y se tuvo un total de 1.585 colocaciones de mujeres que indicaron pertenecer al grupo étnico afrocolombiano y de ellas la mayor concentración se presentó con 16% en la ocupación “Auxiliares administrativos”;



557 colocaciones de mujeres que indicaron pertenecer al grupo étnico indígena y de ellas la mayor concentración se presentó con 13,6% en la ocupación “Profesores e instructores de formación para el trabajo”; se tuvo un total de 67 colocaciones de mujeres que indicaron pertenecer al grupo étnico población palenquera y de ellas la mayor concentración se presentó con 10,4% en la ocupación “Auxiliares de Información y Servicio al Cliente”; 130 colocaciones de mujeres que indicaron pertenecer al grupo étnico raizal y de ellas la mayor concentración se presentó con el 6,2% en la ocupación “Auxiliares de Estadística y Encuestadores”; 128 colocaciones de mujeres que indicaron pertenecer al grupo étnico Rom y de ellas la mayor concentración se presentó con el 13,4% en la ocupación “Auxiliares de Información y Servicio al Cliente”. Y la discapacidad más señalada por las mujeres que lograron una colocación fue “Discapacidad física” con un total de 182, presentándose la mayor concentración de ellas en las ocupaciones: “Auxiliares de Información y Servicio al Cliente” con el 12,6%, “Auxiliares Administrativos” con el 9,3% y “Profesores e Instructores de Formación para el Trabajo” con el 7,1%.

COLOCACIONES DE MUJERES POR NIVEL DE CUALIFICACIÓN



Fuente: Observatorio Laboral y Ocupacional, SENA. A partir de información de APE

El mayor número de colocaciones de mujeres se presentó en el nivel de cualificación de oficios calificados con un 59%, seguido de oficios elementales con el 16%, profesionales con 13% y técnicos y tecnólogos con el 11%, ocupando el último lugar Dirección y gerencia con el 1% del total de colocaciones.