



# LA MUJER

## EN EL MERCADO LABORAL COLOMBIANO

UNA MIRADA DESDE EL OLO

COHORTE 2025-1



# LA MUJER EN EL MERCADO LABORAL COLOMBIANO

UNA MIRADA DESDE EL OLO

COHORTE 2025-1

## Servicio Nacional de Aprendizaje

Jorge Eduardo Londoño Ulloa  
Director General

Elsa Aurora Bohórquez Vargas  
Directora de Empleo y Trabajo (E)

Hernán Mauricio Rodríguez Laverde  
Coordinador del Observatorio Laboral y Ocupacional

## Realizado por

Ingrith Carolyna León Sanchez  
Sandra Carolina Leguizamón Cruz

## Corrección de estilo por

Jennifer Paola Vargas Casas

## Diseñado por

Angela Patricia Caycedo Neira

Octubre, 2025



## Contenido

Introducción .....	4
1. Vinculación laboral formal de las mujeres egresadas del SENA en formación titulada .....	5
2. Tasa de empleabilidad de las mujeres egresadas del SENA en formación complementaria .....	11
3. Tendencia de las ocupaciones en las mujeres .....	13



## Introducción

De acuerdo con el artículo 13 de la Ley 1448 de 2011, mediante la cual se dictan medidas de atención, asistencia y reparación integral a las víctimas del conflicto armado interno, el enfoque diferencial reconoce la existencia de poblaciones con características particulares asociadas a su edad, género, orientación sexual, situación de discapacidad y población víctima de la violencia. En este sentido, el SENA como entidad que hace parte del Sistema Estadístico Nacional (SEN), sigue los lineamientos brindados por el Departamento Administrativo Nacional de Estadística (DANE), tanto en el Plan Nacional Estadístico, cuyo propósito es dinamizar la producción, difusión y uso de estadísticas rigurosas, oportunas y granulares, con enfoque diferencial e interseccional, —a través del trabajo colaborativo entre las entidades del SEN en el marco del ecosistema de datos—, como en la **Guía para la Inclusión del Enfoque Diferencial e Interseccional**.

Dichos lineamientos, relacionados con la producción de información estadística de calidad con enfoque diferencial e interseccional, permiten en este caso visibilizar, por un lado, las particularidades de las mujeres egresadas de programas de formación titulada y certificadas en programas de formación complementaria del SENA y vinculadas al mercado laboral formal, como insumo para la toma de decisiones frente a la oferta de formación de la entidad; y, por otro lado, la tendencia ocupacional de las mujeres resultado de la intermediación laboral realizada a través de la Agencia Pública de Empleo del SENA. De esta manera, se contribuye al desarrollo sostenible y la disminución de brechas poblacionales con enfoque diferencial y de género, promoviendo el trabajo decente e inclusivo en línea con el **Objetivo de Desarrollo Sostenible (ODS) 8**.

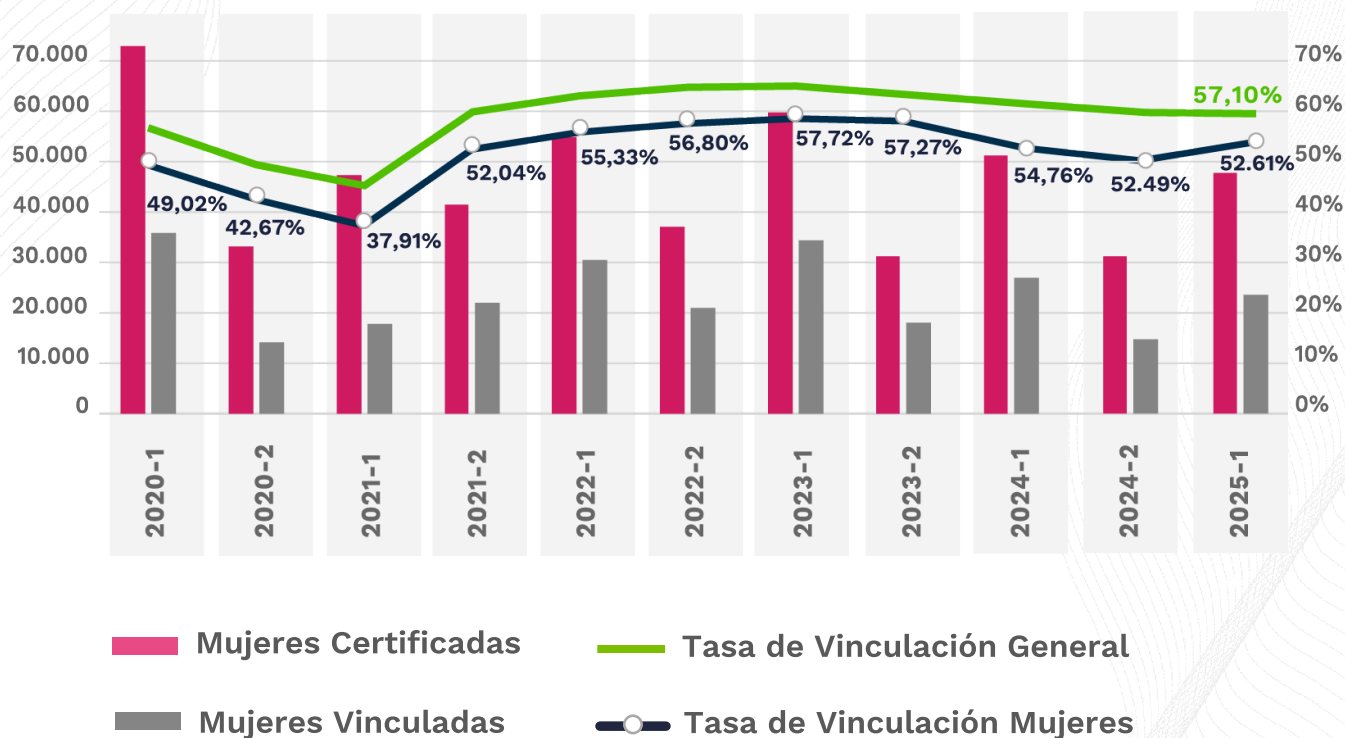
En este boletín se presentan: i) la vinculación laboral formal de las mujeres egresadas del SENA en formación titulada, con base en los resultados de la tasa de vinculación de la cohorte correspondiente al primer semestre de 2025; ii) la empleabilidad de las mujeres egresadas del SENA en formación complementaria, según los resultados anuales de la tasa de empleabilidad de la cohorte 2024; y iii) la tendencia de las ocupaciones de las mujeres con resultados correspondientes al primer semestre de 2025.



## 1. Vinculación laboral formal de las mujeres egresadas del SENA en formación titulada

Con el fin de realizar seguimiento a la situación laboral de los certificados de formación titulada, el SENA calcula la Tasa de Vinculación seis meses después del egreso. Esta mide cuál es el porcentaje de certificados de un semestre que logra vincularse a un empleo formal en el siguiente semestre.

En este sentido, la vinculación laboral de las mujeres en las últimas diez cohortes semestrales ha sido inferior a la Tasa de Vinculación general nacional, con una brecha en promedio de 4,5 puntos porcentuales(pp). En los últimos cinco años se han certificado y evaluado 435.412 mujeres de las cuales se han vinculado al mercado laboral formal 227.199. Al comparar las cohortes semestrales, se evidencia que la Tasa de Vinculación de las mujeres disminuyó de manera significativa entre 2020 y el primer semestre de 2021, como efecto de las medidas restrictivas derivadas de la pandemia. Posteriormente, la tasa mostró una recuperación, llegando incluso a superar el 57%, y tendió a estabilizarse en el segundo semestre de 2024 y el primero de 2025.

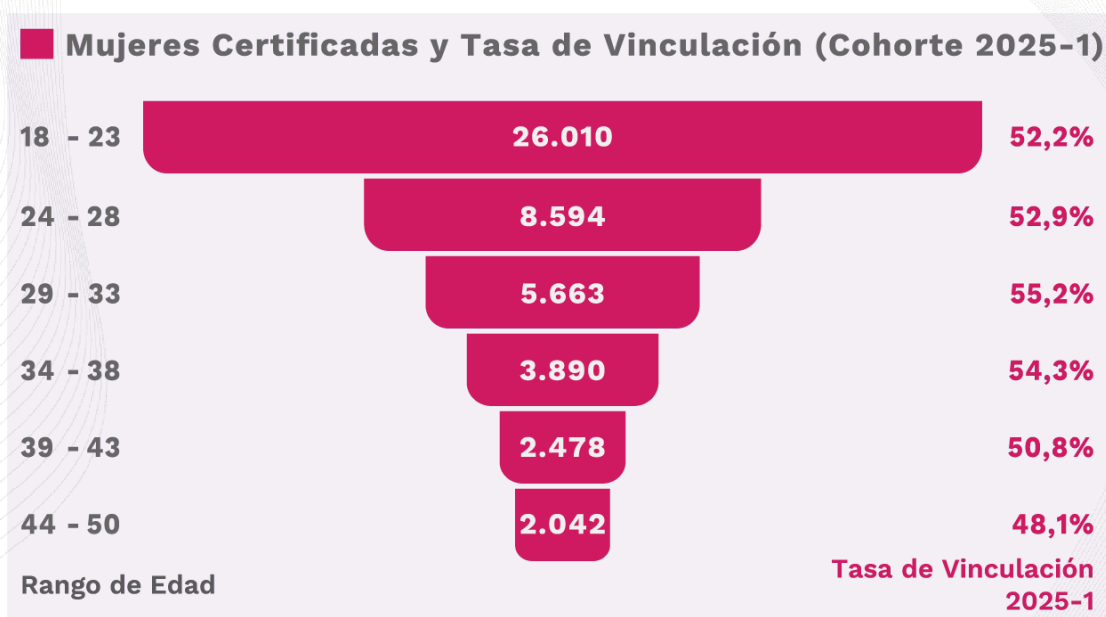


Fuente: Observatorio Laboral y Ocupacional, SENA. A partir de información de Sofia Plus y Pila



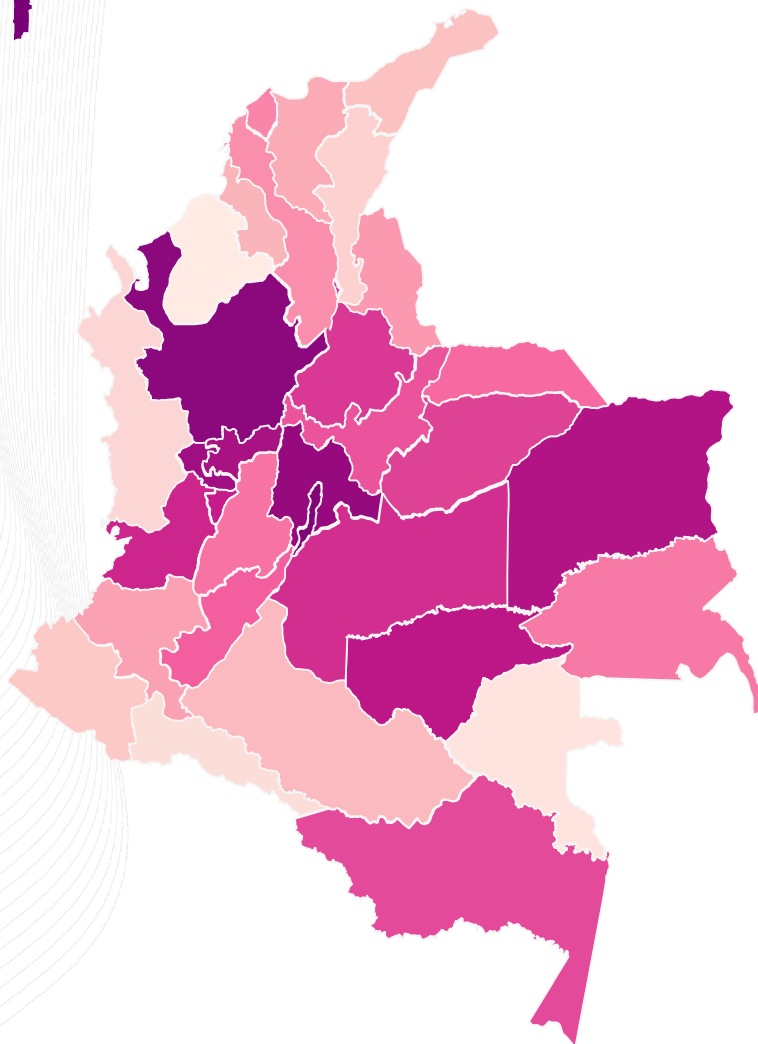
Para la cohorte 2025-1 (último dato oficial disponible), las mujeres alcanzaron una Tasa de Vinculación del 52,61%, lo que representa 10 pp menos que la de los hombres certificados, quienes registraron una tasa de 62,6%. Esta diferencia corresponde con la dinámica general del mercado laboral colombiano: con corte a junio de 2025, la Tasa de Desocupación de las mujeres fue de 11,2%, frente al 7% de los hombres, lo que implica una brecha de 4,2 pp.

Para el caso de las mujeres egresadas del SENA, el grupo de edad con mayor Tasa de Vinculación fue el de 29 a 33 años con un 55,2%, seguido por el de 34 y 38 años con un 54,3%. Sin embargo, la mayor proporción de mujeres certificadas, se concentró en el grupo de 18 a 23 años, que representó el 53,4% del total de certificadas.



Fuente: Observatorio Laboral y Ocupacional, SENA. A partir de información de Sofia Plus y Pila

A nivel regional, y para el primer semestre de 2025, se evidencia que en 29 de las 33 regionales la Tasa de Vinculación fue mayor en hombres que en mujeres en San Andrés, Vichada, Guaviare y Guainía, se presentó un comportamiento diferente, donde la Tasa de Vinculación de las mujeres superó a la de los hombres en un promedio de 9,2 pp. Las regionales con las más altas Tasas de Vinculación de mujeres, superiores al 60%, fueron San Andrés, Distrito Capital, Antioquia, Cundinamarca y Risaralda; mientras que las más bajas, por debajo del 30%, correspondieron a Vaupés y Córdoba.



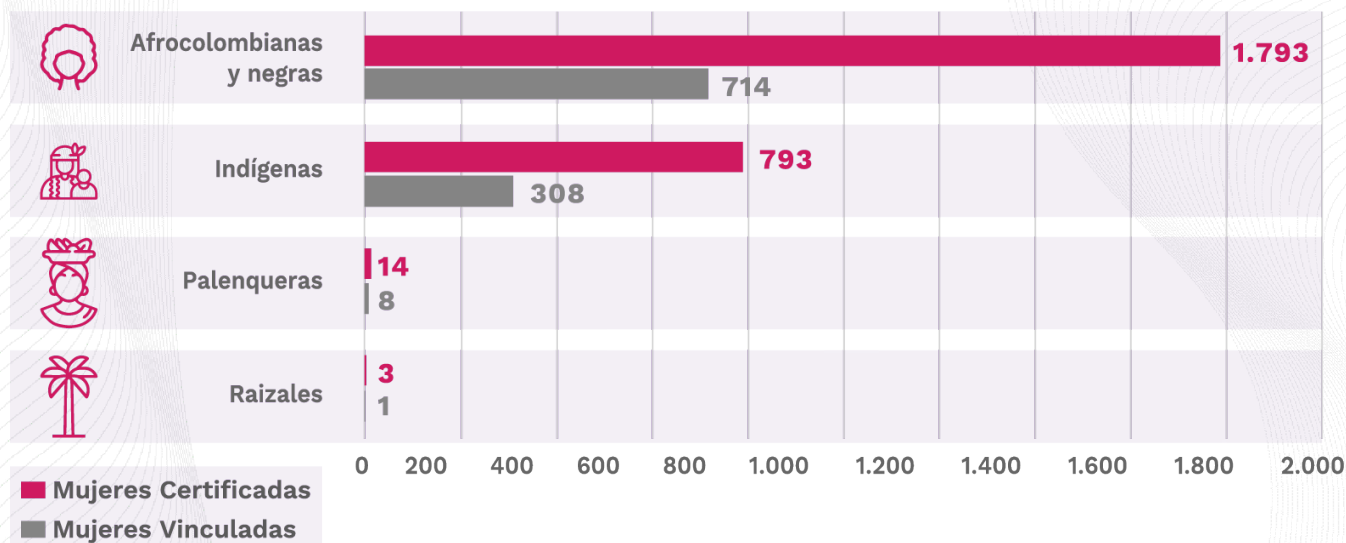
**Tasa de Vinculación Mujeres (Cohorte 2025-1)**

Fuente: Observatorio Laboral y Ocupacional, SENA. A partir de información de Sofia Plus y Pila

De las 48.677 mujeres certificadas y evaluadas en el primer semestre de 2025, el 57,4% no se autorreconoció dentro de ninguna población especial; el 13% se autorreconoció como perteneciente a algún grupo étnico; el 1% se como población con algún tipo de discapacidad; y el 21% correspondió a mujeres víctimas de la violencia registradas en el Registro Único de Víctimas (RUV).



En cuanto a las mujeres egresadas que se autorreconocieron como pertenecientes a algún grupo étnico, un total de 2.603 certificadas, el 69% correspondió a afrocolombianas y negras, y el 30% a indígenas. De este grupo, más de mil mujeres se vincularon al mercado laboral en el primer semestre de 2025, con una tasa de vinculación del 39,6%.



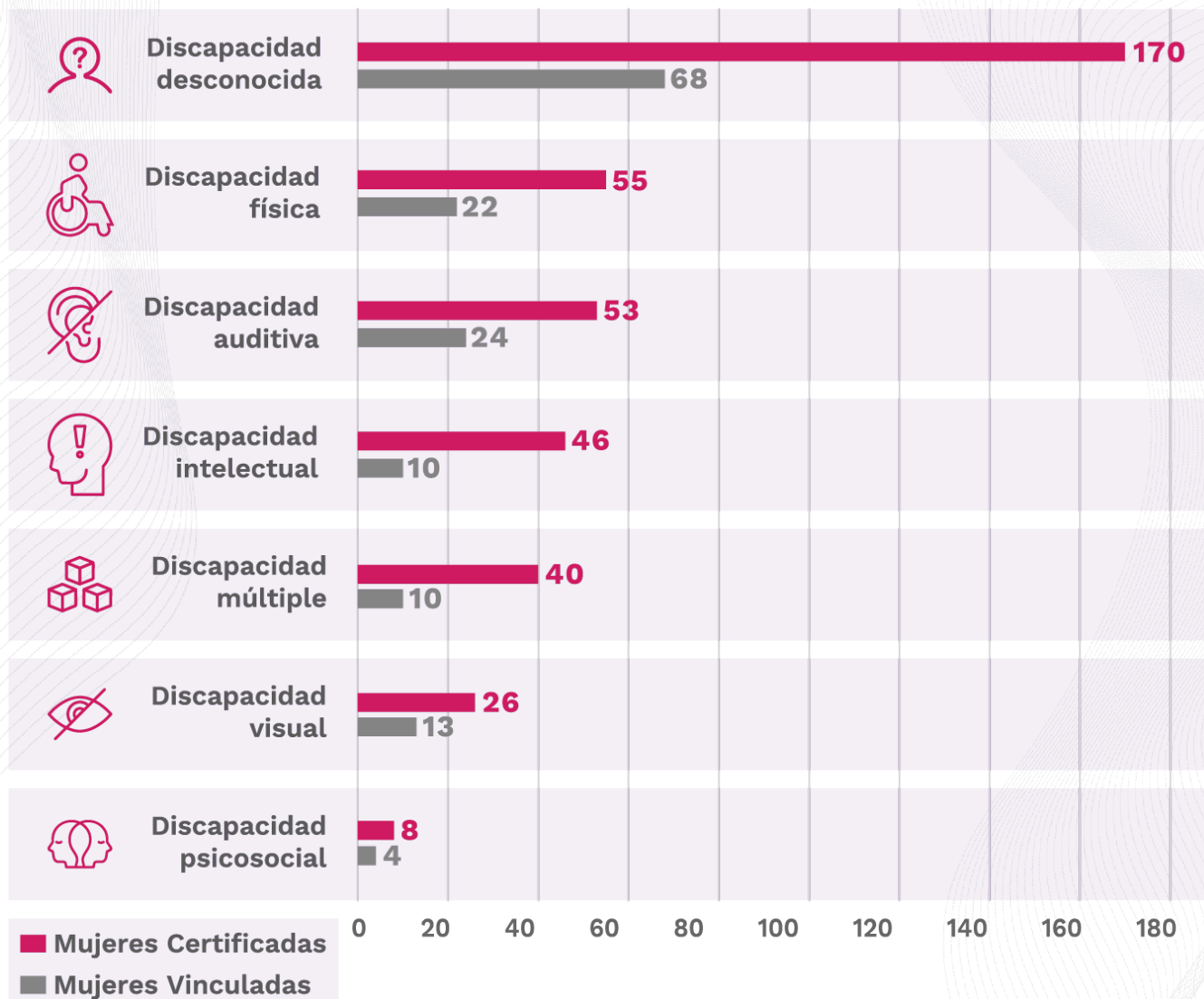
Fuente: Observatorio Laboral y Ocupacional, SENA. A partir de información de Sofia Plus y Pila

La mayor tasa de vinculación la obtuvieron las mujeres palenqueras, con un 57,1%; sin embargo, estas solo representaron el 1% de las egresadas pertenecientes a algún grupo étnico.

En relación con las mujeres egresadas que se autorreconocieron como personas con algún tipo de discapacidad, se registraron en total 398 certificadas. De ellas, en el 42,7% de los casos no se identificó el tipo de discapacidad en los registros administrativos; el 13,8% correspondió a discapacidad física; el 13,3% a discapacidad auditiva; y el 11,6% a discapacidad intelectual.



De las 398 egresadas con discapacidad, 151 se vincularon al mercado laboral formal en el primer semestre de 2025, con una tasa de vinculación del 37,9%. La mayor tasa la obtuvieron las mujeres con discapacidad visual y psicosocial, cada una con un 50%; sin embargo, estos grupos representaron únicamente el 6,5% y 2% del total de mujeres con discapacidad, respectivamente.



Fuente: Observatorio Laboral y Ocupacional, SENA. A partir de información de Sofia Plus y Pila



En cuanto a las mujeres egresadas víctimas de la violencia registradas en el RUV, se certificaron en total 10.227. De ellas, el 77% fueron desplazadas por la violencia; el 14% afrocolombianas desplazadas; y el 5% indígenas desplazadas.

Del total de mujeres víctimas, 4.598 se vincularon al mercado laboral formal en el primer semestre de 2025, con una tasa de vinculación del 45%. Las mayores tasas se registraron en las víctimas de homicidio/masacre con un 54,2%, seguidas por las desplazadas por la violencia, con un 46,2%.

Las “otras víctimas de la violencia”, incluye a mujeres víctimas de: Desaparición forzada, amenaza, secuestro, actos terroristas, atentados, combates, delitos contra la libertad y la integridad sexual, tortura, minas antipersonas, vinculación de niñas y adolescentes a grupos armados.



Fuente: Observatorio Laboral y Ocupacional, SENA. A partir de información de Sofia Plus y Pila



Por otro lado, los cinco programas de formación titulada con los mejores resultados en la Tasa de Vinculación en la cohorte 2025-1, con más de 100 mujeres certificadas son en su orden:

Regional	Programa	Nivel	Mujeres Certificadas	Tasa de Vinculación
<b>Distrito Capital</b>	Gestión Administrativa del Sector Salud	Tecnólogo	151	<b>90,1%</b>
<b>Distrito Capital</b>	Gestión Documental	Tecnólogo	178	<b>89,3%</b>
<b>Distrito Capital</b>	Gestión Contable y de Información Financiera	Tecnólogo	356	<b>87,6%</b>
<b>Distrito Capital</b>	Servicios Comerciales y Financieros	Técnico	171	<b>84,2%</b>
<b>Antioquia</b>	Gestión Administrativa del Sector Salud	Tecnólogo	175	<b>84%</b>

Fuente: Observatorio Laboral y Ocupacional, SENA. A partir de información de APE

## 2. Tasa de empleabilidad de las mujeres egresadas del SENA en formación complementaria

La Tasa de Empleabilidad mide el porcentaje de certificados de cursos cortos y eventos que, en el año siguiente a su certificación, registran aportes a seguridad social en la Planilla Integrada de Liquidación de Aportes (PILA).

En las últimas dos mediciones, las mujeres registraron tasas por debajo del promedio general: 52,6% en 2023 (4,6 p.p. menos) y 44,1% en 2024 (5,1 p.p. menos). Aun así, fueron mayoría: 56% de las certificadas y 52% de las cotizantes en 2023; 56,7% y 50,8% en 2024.



En ambos periodos de seguimiento, las mujeres entre los 28 y 37 años tuvieron las Tasas de Empleabilidad más destacadas, con valores de 56,9% para 2023 y de 51,6% para 2024. Por otro lado, la situación laboral formal de las mujeres jóvenes (entre 18 y 27 años) certificadas de formación complementaria refleja dificultades con tasas del 51,2% y 36,5% para 2023 y 2024, respectivamente.

En 2024, las mujeres certificadas de las regionales Distrito Capital, San Andrés, Quindío, Cundinamarca, Risaralda y Caldas, superaron el 50%. En el total (hombres y mujeres), Distrito Capital alcanzó el 66%, seguido de San Andrés, Cundinamarca y Quindío (más del 57%).

A continuación, se presentan los 5 programas con mejores Tasas de Empleabilidad en mujeres durante el año 2024, con tasas superiores al 97% y con más de 100 mujeres certificadas a nivel nacional:

Nombre Curso Especial	Tasa de Empleabilidad
Desarrollo de habilidades para la supervisión de operaciones en el sector floricultor	<b>99,4%</b>
Consejería en lactancia materna y alimentación del niño pequeño	<b>98,9%</b>
Administrador del programa de gestión para trabajo en espacios confinados	<b>98,8%</b>
Orientación al servicio pensional en Colombia	<b>97,8%</b>
Trabajador entrante en espacios confinados	<b>97,2%</b>

Fuente: Observatorio Laboral y Ocupacional, SENA. A partir de información de Sofia Plus (SENA) y Pila.



### 3. Tendencia de las ocupaciones en las mujeres

#### Mujeres inscritas:

En el primer semestre de 2025, a través de la Agencia Pública de Empleo (APE) se inscribieron 294.642 mujeres buscadoras de empleo. La mayor concentración se presentó en la ocupación Auxiliares de información y servicio al cliente que representó el 14% del total. Los tres departamentos con más mujeres inscritas en este periodo fueron: Bogotá D.C. (19%), Antioquia (11%) y Cundinamarca (11%). Además, el 86% de las buscadoras registradas señalaron pertenecer a los estratos 1 y 2. Las tres ocupaciones con mayor número de mujeres inscritas en los departamentos con más concentración de buscadoras fueron:

BOGOTÁ D.C.	
Ocupación	No. Inscritas
Auxiliares de Información y Servicio al Cliente	<b>10.018</b>
Mercaderistas e Impulsadores	<b>6.933</b>
Vendedores de Ventas no Técnicas	<b>5.759</b>

ANTIOQUIA	
Ocupación	No. Inscritas
Vendedores de Ventas no Técnicas	<b>6.924</b>
Auxiliares de Información y Servicio al Cliente	<b>2.885</b>
Mercaderistas e Impulsadores	<b>1.918</b>

CUNDINAMARCA	
Ocupación	No. Inscritas
Auxiliares Administrativos	<b>5.092</b>
Auxiliares de Información y Servicio al Cliente	<b>4.684</b>
Auxiliares de Almacén	<b>3.701</b>

Fuente: Observatorio Laboral y Ocupacional, SENA. A partir de información de APE

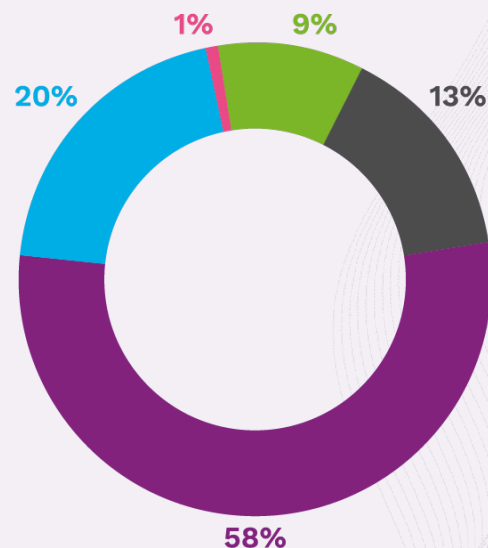


Durante el primer semestre de 2025, un total de 2.754 mujeres buscadoras de empleo se autorreconocieron como pertenecientes al grupo étnico afrocolombianas, de las cuales la mayor concentración se presentó en la ocupación “Ayudantes de otros oficios” (44%). Un total de 1.883 mujeres se autorreconocieron como indígenas con la mayor concentración en la ocupación: *Ayudantes de otros oficios* (17%); 68 mujeres se autorreconocieron como palenqueras con la mayor concentración en la ocupación *Psicólogos* (9%); 128 mujeres se autorreconocieron como raizales, con la mayor concentración en la ocupación *Auxiliares de información y servicio al cliente* (22%).y de ellas la mayor concentración se presentó con el 22% en la ocupación “Auxiliares de Información y Servicio al Cliente”; 47 mujeres se autorreconocieron como Rom, con la mayor concentración en la ocupación *Auxiliares de información y servicio al cliente* (17%). La discapacidad más reportada por las mujeres buscadoras de empleo fue “Discapacidad física” con un total de 153 inscritas. La mayor concentración de ellas se presentó en las ocupaciones: *Ayudantes de otros oficios* (20%), *Auxiliares de información y servicio al cliente* (12%) y *mercaderistas e impulsores* (8%).

El mayor número mujeres inscritas buscadoras de empleo se presentó en el nivel de cualificación de oficios calificados (58%), seguido de oficios elementales (20%), técnicos y tecnólogos (13%), profesionales (9%) y en último lugar, dirección y gerencia (1%).

## MUJERES INSCRITAS POR NIVEL DE CUALIFICACIÓN

- Dirección y Gerencia
- Profesionales
- Técnicos y Tecnólogos
- Oficios Calificados
- Oficios elementales



Fuente: Observatorio Laboral y Ocupacional, SENA. A partir de información de APE



## Colocaciones de mujeres

En el primer semestre de 2025, a través de la Agencia Pública de Empleo se realizaron 141.175 colocaciones de mujeres, con la mayor concentración en la ocupación *Auxiliares de información y servicio al cliente* (10,43% del total). Los tres departamentos con el mayor número de colocaciones de mujeres durante el segundo semestre de 2024 fueron: Distrito Capital (35%), Cundinamarca (13,3%) y Antioquia (12,7%). Las tres ocupaciones con más colocaciones de mujeres en el primer semestre de 2025, en los departamentos con más concentración de colocadas fueron:

BOGOTÁ D.C.	
Ocupación	No. Colocaciones
Auxiliares de Información y Servicio al Cliente	<b>8.299</b>
Vendedores de Ventas no Técnicas	<b>5.775</b>
Otros Obreros y Ayudantes en Fabricación y Procesamiento n.c.a.	<b>3.903</b>

CUNDINAMARCA	
Ocupación	No. Colocaciones
Auxiliares de Almacén	<b>2.969</b>
Otros Obreros y Ayudantes en Fabricación y Procesamiento n.c.a.	<b>2.117</b>
Mercaderistas e Impulsadores	<b>1.581</b>

ANTIOQUIA	
Ocupación	No. Colocaciones
Auxiliares de Información y Servicio al Cliente	<b>3.683</b>
Aseadores y Servicio Doméstico	<b>1.818</b>
Mercaderistas e Impulsadores	<b>1.349</b>

Fuente: Observatorio Laboral y Ocupacional, SENA. A partir de información de APE



Durante el primer semestre de 2025, el 50% de las colocaciones de mujeres se dieron en vacantes con salarios entre \$1.000.000 y \$1.500.000.

### Se registraron:

- 2.011 colocaciones de mujeres que indicaron pertenecer al grupo étnico afrocolombiano; la mayor concentración (16%) se presentó en la ocupación *Ayudantes de establecimientos de alimentos y bebidas*.
- 669 colocaciones de mujeres indígenas; la mayor concentración (22%) se presentó en la ocupación *Profesores e instructores de formación para el trabajo*.
- 121 colocaciones de mujeres palenqueras; la mayor concentración (32%) se presentó en la ocupación *Profesores e Instructores de Formación para el Trabajo*.
- 192 colocaciones de mujeres raizales; la mayor concentración (44%) se presentó en la ocupación *Profesores e Instructores de Formación para el Trabajo*.
- 122 colocaciones de mujeres que indicaron pertenecer al grupo étnico Rom y de ellas la mayor concentración se presentó con el 35% en la ocupación “Profesores e Instructores de Formación para el Trabajo”.

La discapacidad más reportada por las mujeres que lograron una colocación fue discapacidad física, con un total de 241.

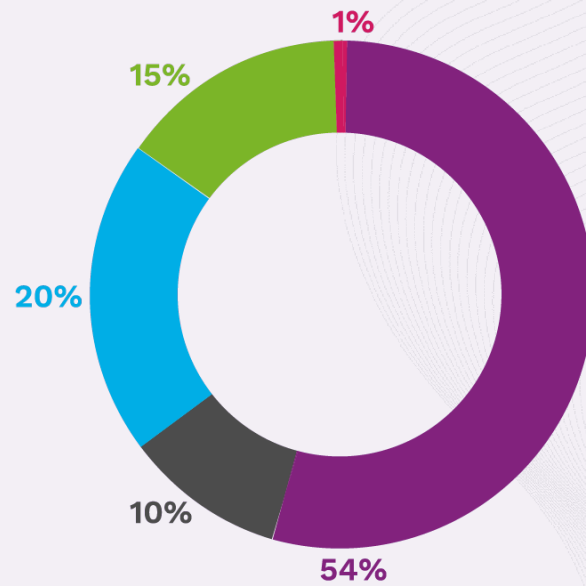
La mayor concentración se dio en las siguientes ocupaciones:

- Profesores e Instructores de Formación para el Trabajo (26%)
- Vendedores de Ventas no Técnicas (10%)
- Auxiliares de Información y Servicio al Cliente (7%)



### COLOCACIONES DE MUJERES POR NIVEL DE CUALIFICACIÓN

- Dirección y Gerencia
- Profesionales
- Técnicos y Tecnólogos
- Oficios Calificados
- Oficios elementales



Fuente: Observatorio Laboral y Ocupacional, SENA. A partir de información de APE

El mayor número de colocaciones de mujeres se presentó en el nivel de cualificación de oficios calificados (54%), seguido de oficios elementales (20%), profesionales (15%) y técnicos y tecnólogos(10%). En último lugar se ubicó dirección y gerencia, con el 1% del total de colocaciones.