

#NosOcupaelPaís



**EL TRABAJO
COMO HORIZONTE
DE JUSTICIA**

**VINCULACIÓN LABORAL FORMAL
DE EGRESADOS VÍCTIMAS DE LA VIOLENCIA
COHORTE 2025-2**

Servicio Nacional de Aprendizaje

Jorge Eduardo Londoño Ulloa

Director General

Elsa Aurora Bohórquez Vargas

Directora de Empleo y Trabajo (E)

Hernán Mauricio Rodríguez Laverde

Coordinador del Observatorio Laboral y Ocupacional

Realizado por

Ingrith Carolyn León Sanchez

Corrección de estilo por

Jennifer Paola Vargas Casas

Diseñado por

Angela Patricia Caycedo Neira

Maquetación editorial por

Cesar Adrian Contreras Espinel

Marzo, 2026

COORDINACIÓN DEL
**OBSERVATORIO LABORAL
Y OCUPACIONAL**

**DIRECCIÓN DE EMPLEO,
TRABAJO Y EMPRENDIMIENTO**

www.observatorio.sena.edu.co

Contenido

Introducción	4
¿Cómo se calcula la tasa de vinculación?	6
Resultados	8

Egresados SENA víctimas (RUV)

Sexo al nacer y grupos etarios

Tipo de población víctima

Regionales del SENA

Nivel de formación

Programas de formación con mejores resultados

Introducción

En un país marcado por el conflicto armado, millones de personas han vivido situaciones de desarraigo, pérdida y vulneración de derechos. Muchas de ellas, hoy egresadas del SENA, siguen buscando oportunidades para reconstruir sus vidas con dignidad. La formación para el trabajo, en ese sentido, no es solo una herramienta técnica: es una puerta abierta hacia la reparación, la inclusión y la esperanza.

Uno de los principales propósitos del SENA, en el marco de su misión institucional, es brindar a la población herramientas que le permitan responder a las exigencias del mercado laboral, acceder a empleos formales y de calidad, y mejorar sus condiciones de vida. Este compromiso se fortalece especialmente con las víctimas del conflicto armado, quienes han enfrentado múltiples barreras para su desarrollo personal, educativo y laboral.

Con el fin de evaluar si la formación ofrecida por la entidad está cumpliendo con este propósito, la Dirección de Empleo y Trabajo, a través del Observatorio Laboral y Ocupacional Colombiano (OLO), realiza la medición de la **Tasa de Vinculación Laboral** de los certificados en programas de Formación Titulada, seis meses después de la certificación. Esta tasa permite conocer el porcentaje de certificados de un semestre específico que logran vincularse formalmente¹ al mercado laboral durante alguno de los seis meses del semestre siguiente.

Por otro lado, de acuerdo con el artículo 13 de la Ley 1448 de 2011 —por medio de la cual se establecen medidas de atención, asistencia y reparación integral a las víctimas del conflicto armado interno—, el enfoque diferencial reconoce que existen poblaciones con características particulares derivadas de factores como la edad, el género, la orientación sexual, la situación de discapacidad o la condición de víctimas de la violencia.

En este marco, el SENA, como entidad que hace parte del **Sistema Estadístico Nacional (SEN)**, adopta los lineamientos establecidos por el Departamento Administrativo Nacional de Estadística (DANE), tanto en el **Plan Nacional Estadístico** —que promueve la producción, difusión y uso de estadísticas rigurosas, oportunas y granulares, con enfoque diferencial e interseccional— como en la **Guía para la Inclusión del Enfoque Diferencial e Interseccional**, orientada a fortalecer la calidad de la información estadística con criterios de inclusión y equidad.

¹ Se entiende por una vinculación formal si cumple con las obligaciones de pago a seguridad social y estas se encuentran consignadas en los registros de la Planilla Integrada de Liquidación de Aportes (PILA).

Estos lineamientos permiten visibilizar las particularidades de los egresados certificados en formación titulada del SENA que logran vincularse al mercado laboral formal, y constituyen un insumo fundamental para la toma de decisiones en torno a la oferta de formación de la entidad. Así, se busca contribuir al desarrollo sostenible y a la reducción de brechas poblacionales, promoviendo un trabajo decente e inclusivo, en consonancia con el **Objetivo de Desarrollo Sostenible número 8 (ODS 8)**.

En este contexto, el presente informe presenta los resultados del seguimiento a la **cohorte 2025-2 de egresados de formación titulada**, a partir del análisis de certificados, personas vinculadas y tasa de vinculación laboral, con enfoque diferencial, según los registros del **Registro Único de Víctimas (RUV)**.

¿CÓMO SE CALCULA LA TASA DE VINCULACIÓN?

Para entender el impacto real de la formación del SENA en la vida laboral de sus egresados —y particularmente en la de las víctimas del conflicto armado—, es necesario contar con un método técnico, claro y confiable. Por eso, la Tasa de Vinculación Laboral se calcula a través de un proceso en dos etapas: primero, la conformación de la población a evaluar, y segundo, el cruce de esa población con los registros administrativos de la Planilla Integrada de Liquidación de Aportes (PILA), fuente oficial que permite verificar si una persona ha accedido a un empleo formal, con prestaciones de ley durante el periodo evaluado.

Etapas 1: Construcción del grupo de egresados a evaluar

El primer paso consiste en conformar un grupo confiable y depurado de personas certificadas. Para ello, se toma como punto de partida el total de certificados emitidos en el periodo de interés: el primer semestre de 2025. A este grupo se suman también los certificados correspondientes a los dos periodos anteriores (primer y segundo semestre de 2024). Luego, se eliminan los duplicados, conservando únicamente la certificación más antigua por cada persona. Esto evita contar más de una vez a una misma persona en distintos periodos, lo que podría sobreestimar la tasa de vinculación.

Después, se excluyen ciertos grupos cuya vinculación laboral no puede ser evaluada de forma adecuada en este análisis. Por ejemplo, se retiran los certificados provenientes del programa especial de integración con la media. Esto se debe a que muchas de estas personas reciben su certificación siendo aún menores de edad, por lo que legalmente no pueden vincularse laboralmente sin un permiso especial. Incluso si llegan a cumplir la mayoría de edad dentro del periodo evaluado, sus datos no estarían disponibles en las bases a cruzar, ya que su registro ante PILA se hace con número de cédula y no con tarjeta de identidad. Además, gran parte de esta población continúa con su formación educativa, lo que hace poco representativa su inclusión en esta medición.

Finalmente, también se excluyen los certificados de personas menores de 18 y mayores de 50 años. Esto obedece a que el mercado laboral, de forma estructural, no suele absorber a estos grupos etarios sin la existencia de incentivos o programas específicos, cuyos efectos tienden a ser temporales más que sostenibles.

Etapas 2: Cruce con información de PILA

Una vez definido el grupo de egresados a evaluar, se solicita al Ministerio de Salud y Protección Social el acceso a los registros administrativos de PILA, que contienen información sobre los aportes realizados a la seguridad social. El objetivo es revisar si estas personas estuvieron vinculadas a un empleo formal durante los seis meses siguientes al semestre de su certificación. Para esta cohorte, se examinan los aportes realizados entre julio y diciembre de 2025.

El cruce entre los datos de certificación y los registros de PILA permite identificar con precisión cuántas de estas personas lograron insertarse en el mercado laboral formal en ese periodo.

Por último, para este boletín se incluye un análisis específico: dentro del grupo evaluado, se identifican las personas registradas como víctimas del conflicto armado en el Registro Único de Víctimas (RUV), y se examina su nivel de vinculación formal al empleo. Esta información resulta clave para entender los avances y retos en la inclusión laboral de una población históricamente afectada por la violencia

RESULTADOS

DE LA TASA DE VINCULACIÓN LABORAL FORMAL DE LOS EGRESADOS SENA VÍCTIMAS DE LA VIOLENCIA



Total egresados certificados de formación titulada del primer semestre de 2025, evaluados en el segundo semestre de 2025

⇒ **61.483**

% de egresados certificados incluidos en el Registro Único de Víctimas (RUV)

⇒ **19,8%**



APROXIMADAMENTE 2 DE CADA 10 EGRESADOS DEL SENA SON VÍCTIMAS

EGRESADOS SENA - VÍCTIMAS (RUV)

Certificados
1er semestre 2025

Vinculados
2do semestre 2025

Tasa de Vinculación
2do semestre 2025

12.199

6.164

50,5%

7 pp por debajo de la Tasa de Vinculación general
pp (puntos porcentuales)

POCO MÁS DE LA MITAD DE LOS EGRESADOS VÍCTIMAS, SE VINCULAN AL MERCADO LABORAL FORMAL EN LOS SEIS MESES SIGUIENTES

SEGÚN SEXO AL NACER Y GRUPOS ETARIOS

MUJER 

HOMBRE 

 Egresados Víctimas

7.225

4.974

 Vinculados

3.164

3.000

 Tasa de Vinculación

43,8%

60,3%

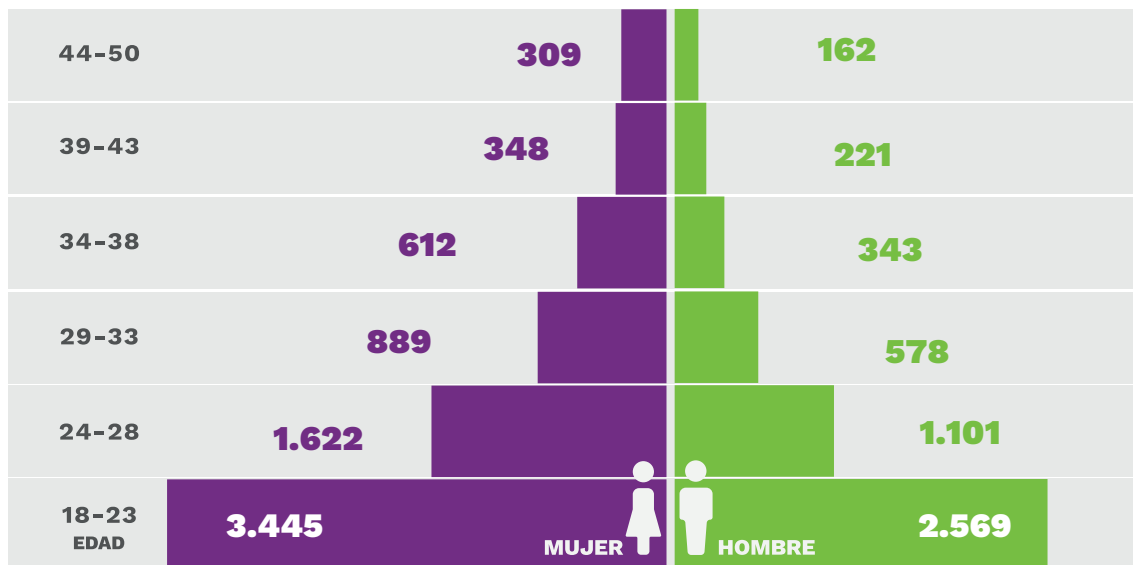
 Salario Promedio

\$ 2.197.352

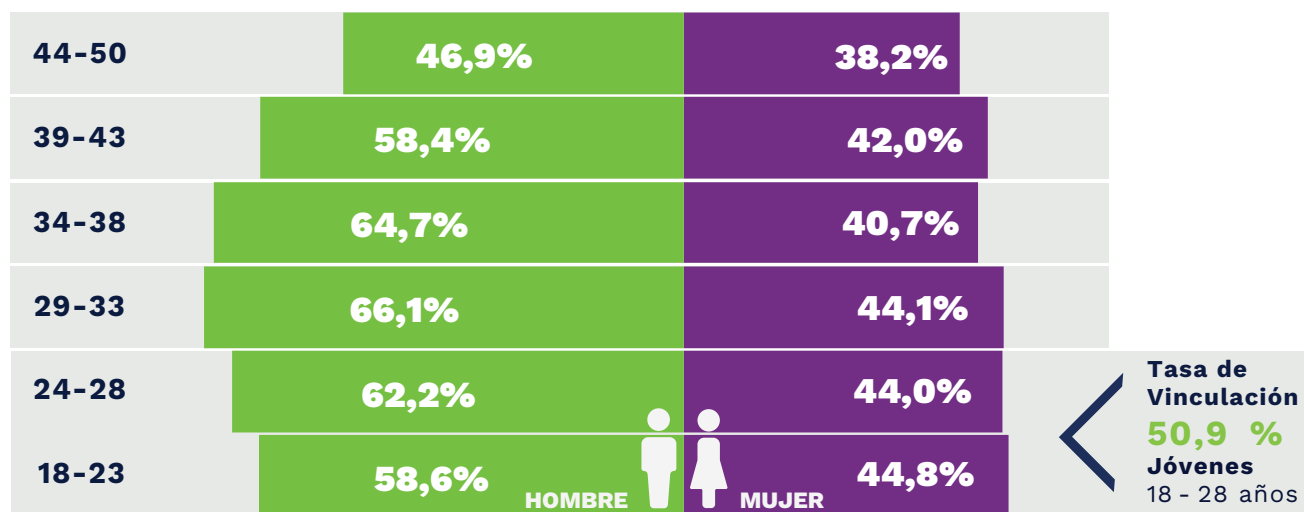
\$ 2.259.896

EXISTE UNA BRECHA DE 17 pp EN LA TASA DE VINCULACIÓN DE EGRESADOS VÍCTIMAS A FAVOR DE LOS HOMBRES

EGRESADOS VÍCTIMAS VINCULADOS AL MERCADO LABORAL



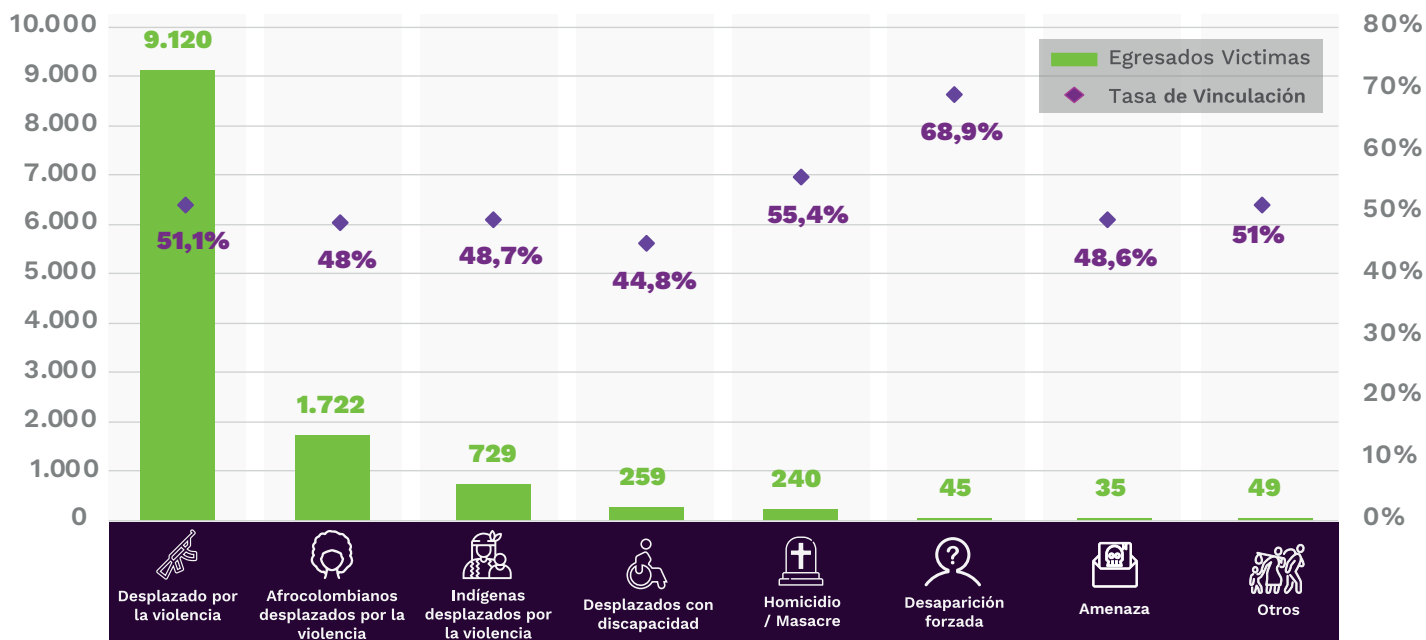
TASA DE VINCULACIÓN LABORAL DE EGRESADOS VÍCTIMAS



Fuente: Observatorio Laboral y Ocupacional, a partir de datos de Sofía Plus (SENA), PILA (Ministerio de Salud) y Registro Único de Víctimas (RUV)

DEL TOTAL DE EGRESADOS VÍCTIMAS EL 71,6% SON JÓVENES ENTRE LOS 18 Y 28 AÑOS, CON UNA TASA DE VINCULACIÓN LABORAL DEL 50,9%

SEGÚN TIPO DE POBLACIÓN VÍCTIMA

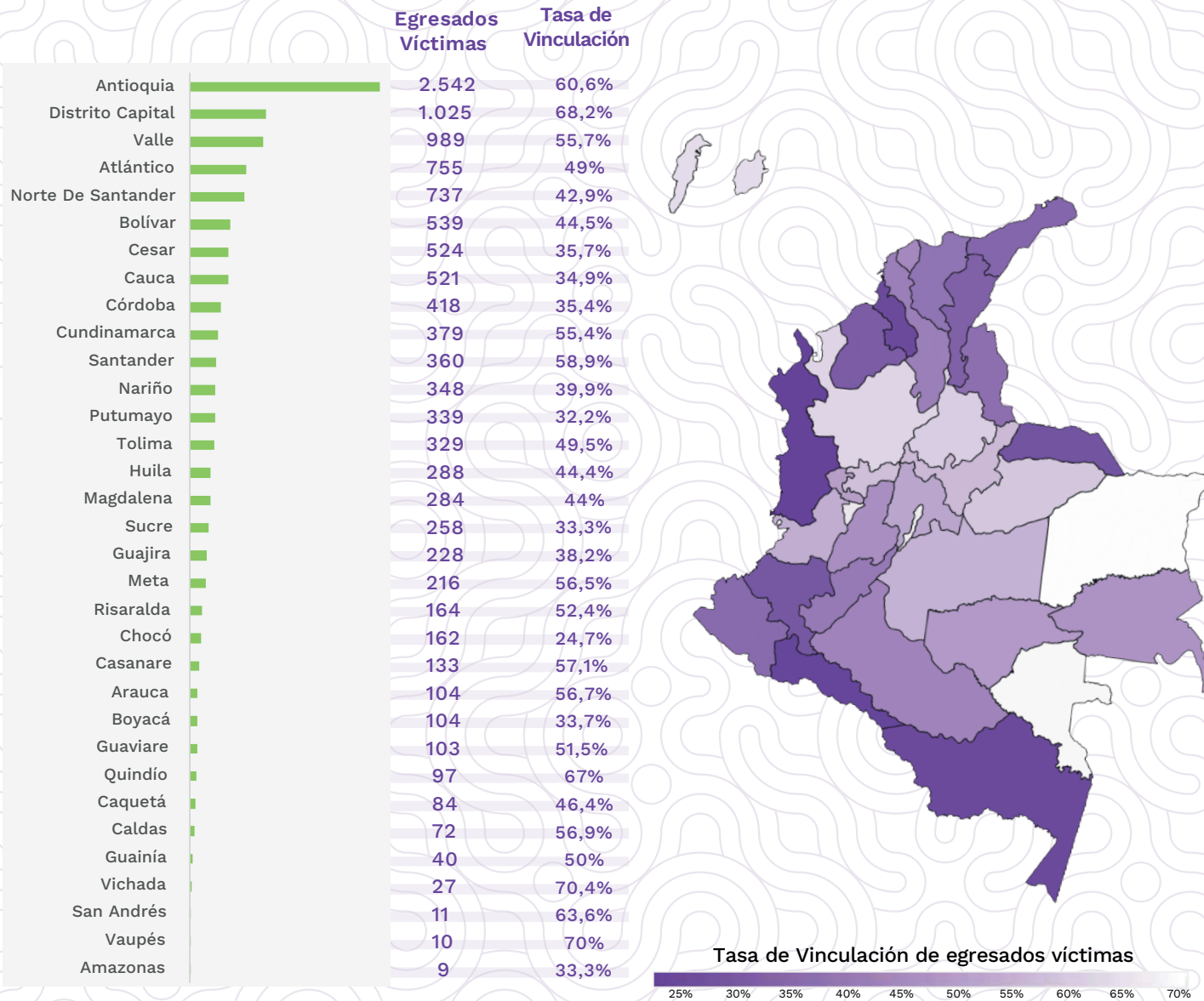


Fuente: Observatorio Laboral y Ocupacional, a partir de datos de Sofía Plus (SENA), PILA (Ministerio de Salud) y Registro Único de Víctimas (RUV)

Nota: En otros, se incluyen egresados víctimas de Actos terrorista, atentados, combates, enfrentamientos y hostigamientos; Secuestro; Tortura; Minas antipersonal, munición sin explotar, y artefacto «explosivo improvisado; Delitos contra la libertad y la integridad sexual en desarrollo del conflicto armado; y Vinculación de niños, niñas y adolescentes a actividades relacionadas con grupos armados.

El 74,8% de los egresados certificados víctimas son desplazados por la violencia y las víctimas por desaparición forzada son quienes tienen mayor Tasa de Vinculación con el 68,9% y más de 40 certificados

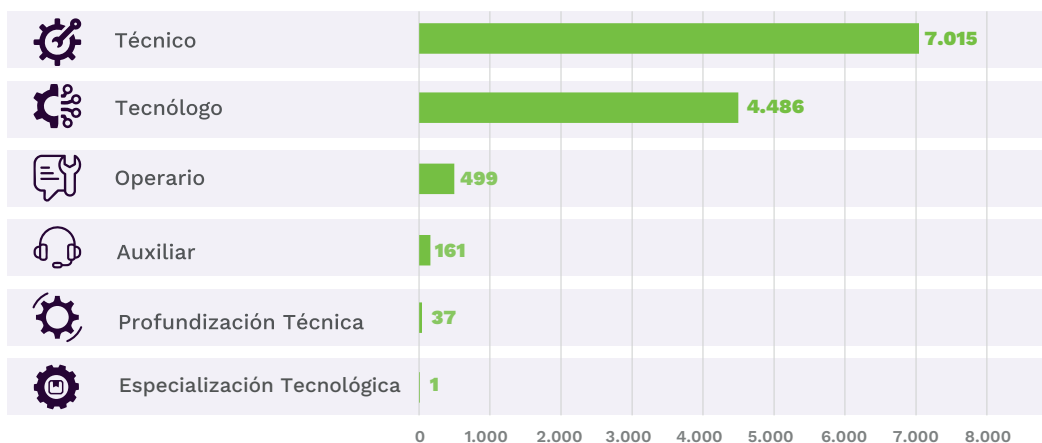
SEGÚN REGIONAL DEL SENA



Fuente: Observatorio Laboral y Ocupacional, a partir de datos de Sofia Plus (SENA), PILA (Ministerio de Salud) y Registro Único de Víctimas (RUV)

LAS 5 REGIONALES CON MAYOR CANTIDAD DE EGRESADOS VÍCTIMAS (MÁS DE 700) SON EN SU ORDEN **ANTIOQUIA, DISTRITO CAPITAL, VALLE, ATLÁNTICO Y NORTE DE SANTANDER**, SIN EMBARGO, LAS REGIONALES **VICHADA, VAUPÉS, DISTRITO CAPITAL, QUINDÍO Y SAN ANDRÉS** SON QUIENES TIENEN LAS MAYORES TASAS DE VINCULACIÓN DE EGRESADOS VÍCTIMAS, SUPERANDO EL 63%*

SEGÚN NIVEL DE FORMACIÓN



Fuente: Observatorio Laboral y Ocupacional, a partir de datos de Sofia Plus (SENA), PILA (Ministerio de Salud) y Registro Único de Víctimas (RUV)

EL TÉCNICO FUE EL NIVEL CON MAYOR CANTIDAD DE CERTIFICADOS Y VINCULADOS, SIN EMBARGO, LA MAYOR TASA DE VINCULACIÓN LA OBTUVO LOS EGRESADOS VÍCTIMAS DE PROGRAMAS DE PROFUNDIZACIÓN TÉCNICA CON EL 73%, SEGUIDO DEL NIVEL TECNÓLOGO CON EL 60%

PROGRAMAS DE FORMACIÓN CON MEJORES RESULTADOS EN TASA DE VINCULACIÓN DE EGRESADOS VÍCTIMAS

(CON MÁS DE 20 CERTIFICADOS)

Regional	Centro	Programa	Nivel	Egresados Víctimas	Vinculados	Tasa de Vinculación
Antioquia	Centro para el Desarrollo del Hábitat y la Construcción	Construcción en Edificaciones	Tecnólogo	22	21	95,5%
Valle	Centro de Gestión Tecnológica de Servicios	Operaciones Comerciales	Técnico	36	33	91,7%
Distrito Capital	Centro de Servicios Financieros	Gestión Contable y de Información Financiera	Tecnólogo	30	27	90%
Antioquia	Centro de la Innovación, la Agroindustria y la Aviación	Mecánica de Maquinaria Industrial	Técnico	26	23	88,5%
Antioquia	Centro de Comercio	Servicios Comerciales y Financieros	Técnico	24	21	87,5%
Valle	Centro de la Construcción	Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo	Tecnólogo	24	21	87,5%
Distrito Capital	Centro de Gestión Administrativa	Gestión del Talento Humano	Tecnólogo	31	27	87,1%
Antioquia	Centro de Comercio	Gestión Contable y de Información Financiera	Tecnólogo	23	20	87%
Antioquia	Centro Textil y de Gestión Industrial	Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo	Tecnólogo	24	20	83,3%
Distrito Capital	Centro de Gestión Administrativa	Gestión Administrativa	Tecnólogo	61	50	82%

Fuente: Observatorio Laboral y Ocupacional, a partir de datos de Sofía Plus (SENA), PILA (Ministerio de Salud) y Registro Único de Víctimas (RUV)



#NosOcupaelPaís

**VINCULACIÓN LABORAL FORMAL
DE EGRESADOS VÍCTIMAS DE LA VIOLENCIA
COHORTE 2025-2**